



Nos données  
au service  
de la Santé



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,  
DES SOLIDARITÉS  
ET DES FAMILLES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



agence nationale de  
la performance sanitaire  
et médico-sociale



Caisse nationale de  
solidarité pour l'autonomie

# TDB SAD SYNTHÈSE DES ÉVOLUTIONS

Juin 2025

# Evolutions thématiques

## Données de Caractérisation

### Identification:

- **Source de financement**  
*Ajout de la modalité CARSAT/CGSS/CNAV*
- **Plateforme d'accompagnement et de répit des aidants** *Ajout des modalités : PA / PH / PA/PH*

### Ressources humaines :

- **Nature du diplôme du directeur :**  
*Alignement sur le référentiel européen*
- **Nombre de CDD**  
*Surcroît de l'activité*

## Indicateurs

### Axe 1

### Indicateurs d'activité :

- **Pourcentage des usagers bénéficiant de l'aide sociale départementale**
- **Pourcentage des usagers bénéficiaires d'un plan d'aide OSCAR**

### Axe 2

### Ressources humaines :

- **Taux de modulation du temps de travail**

### Axe 4

### Développement Durable :

- **Composition de la flotte de véhicules**

# TABLEAU DE BORD DE LA PERFORMANCE DES SAD

1. Évolution et ajout de données de  
caractérisation
2. Évolution et ajout d'indicateurs



# Nouvelles données de caractérisation

Données de caractérisation	Saisie de données complémentaires par rapport aux données existantes
1. Source de financement	OUI
2. Plateforme d'accompagnement des aidants	OUI
3. Nombre de CDD de remplacement	OUI
4. Nature du diplôme du directeur	OUI



# Identification de l'ESMS

## Donnée 6. Source de financement

Il est proposé d'enrichir cette réponse, à partir d'une liste déroulante, afin de s'adapter aux spécificités de financement des services autonomie à domicile

► Cette donnée appelle aujourd'hui un choix parmi une liste déroulante avec les options :

- ☐ Assurance maladie
- ☐ CD
- ☐ Autre

► Modalités de réponse supplémentaire :

- ☐ CARSAT/CGSS/CNAV



# Identification de l'ESMS

## Donnée 1170. Plateforme d'accompagnement des aidants

Il est proposé d'enrichir cette réponse, à partir d'une liste déroulante, permettant de spécifier le périmètre effectif de mise en place de ce dispositif :

### q1419. Périmètre effectif de mise en place de ce dispositif

- ☐ Personnes âgées
- ☐ Personnes handicapées
- ☐ Personnes âgées et personnes handicapées

Pour rappel, il s'agit d'identifier les ESMS portant ce dispositif au sein de leur structure.



# Ressources humaines

## Donnée 1022. « Nombre de CDD de remplacement ».

La rubrique est aujourd'hui renseignée par un nombre de CDD à saisir.

Il est proposé de modifier cette rubrique en proposant une catégorisation des CDD

« Nombre de CDD par motif », avec deux motifs à renseigner :

☐ CDD de remplacement (maintenu)

## q1423. Nombre de CDD pour surcroît d'activité

☐ CDD pour surcroît d'activité (créé)

# Ressources humaines



## Donnée 70. « Nature du diplôme du directeur »

Le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 fixe le nouveau cadre national des certifications professionnelles selon une classification à 8 niveaux conforme au référentiel européen.

Pour la campagne 2025, il est proposé d'actualiser la nomenclature du TDB

L'évolution envisagée	
Nomenclature	Equivalence
Niveau 1	Savoirs de base
Niveau 2	
Niveau 3	CAP
Niveau 4	Bac
Niveau 5	Bac+2/DUT/BTS
Niveau 6	Licence
Niveau 7	Master
Niveau 8	Doctorat





# TABLEAU DE BORD DE LA PERFORMANCE DES ESMS

1. Évolution et ajout de données de caractérisation
2. Évolution et ajout d'indicateurs



# Evolution et ajout d'indicateurs d'activité

## Axe 1 Activité

INDICATEURS ENVISAGES	Saisie de données complémentaires par rapport aux données existantes
5. Pourcentage des usagers bénéficiant de l'aide sociale départementale	OUI
6. Pourcentage des usagers bénéficiaires d'un plan d'aide OSCAR	OUI



Indicateur	Taux des usagers bénéficiaires de l'aide sociale départementale	Indicateur spécifique SAD
Axe	Prestations de soins et d'accompagnement pour les personnes	
Question clé	Quel est le niveau d'activité ?	

Signification			
Calcul	<u>Données sources</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de <i>Bénéficiaires de l'aide sociale départementale</i></li> <li>Nombre de personnes accompagnées dans l'effectif au 31.12</li> </ul>	<u>Mode de calcul</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Numérateur : Nombre de <i>Bénéficiaires de l'aide sociale départementale</i></li> <li>Dénominateur : <i>Nombre de personnes accompagnées dans l'effectif au 31.12</i></li> </ul>	
	<u>Source des données</u> Tableau de pilotage de l'activité	<u>Période de référence</u> N-1	<u>Unité</u> Taux
Commentaires et précisions	Le périmètre concernant l'aide sociale départementale est le suivant : <ul style="list-style-type: none"> <li>- hors APA</li> <li>- aide sociale à l'hébergement</li> <li>- aide ménagère</li> </ul>		

Lecture	Cet indicateur permet l'enrichissement de la connaissance de la typologie des personnes prises en charge par le SAD
---------	---



Indicateur	Taux des usagers bénéficiaires d'un plan d'aide OSCAR	Indicateur spécifique SAD
Axe	Prestations de soins et d'accompagnement pour les personnes	
Question clé	Quel est le niveau d'activité ?	

Signification			
Calcul	<u>Données sources</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de <i>Bénéficiaires de plans d'aide OSCAR au 31/12</i></li> <li>Nombre de personnes accompagnées dans l'effectif au 31.12</li> </ul>	<u>Mode de calcul</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Numérateur : Nombre de <i>Bénéficiaires de plans d'aide OSCAR au 31/12</i></li> <li>Dénominateur : <b>Nombre de personnes accompagnées dans l'effectif au 31.12</b></li> </ul>	
	<u>Source des données</u> Tableau de pilotage de l'activité	<u>Période de référence</u> N-1	<u>Unité</u> Taux
Commentaires et précisions	Il s'agit de mesurer la portée de la nouvelle génération de plans d'aide OSCAR à travers le nombre des usagers bénéficiaires des plans d'aide OSCAR au titre de l'action sociale des caisses de retraite		

Lecture	Cet indicateur permet l'enrichissement de la connaissance de la typologie des personnes prises en charge par le SAD
---------	---



# Evolution et ajout d'indicateurs RH

## Axe 2 Ressources humaines

INDICATEURS ENVISAGES	Saisie de données complémentaires par rapport aux données existantes
7.Taux de modulation du temps de travail	OUI

---



Indicateur	Taux de modulation du temps de travail	Indicateur spécifique SAD
Axe	Prestations de soins et d'accompagnement pour les personnes	
Question clé	L'organisation est-elle structurée et stable ?	

Signification			
Calcul	<u>Données sources</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'heures supplémentaires réalisées par les intervenants à domicile</li> <li>Nombre d'heures rémunérées au cours de l'exercice</li> </ul>	<u>Mode de calcul</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Numérateur : Nombre d'heures supplémentaires réalisées par les intervenants à domicile</li> <li>Dénominateur : Nombre d'heures rémunérées au cours de l'exercice</li> </ul>	
	<u>Source des données</u> Tableau de pilotage de l'activité	<u>Période de référence</u> N-1	<u>Unité</u> Durée en heures
Commentaires et précisions			

Lecture	Cet indicateur permet de donner une indication sur la surcharge de travail par les intervenants à domicile. Il peut également permettre de mettre en évidence des difficultés de recrutement du secteur.
---------	--



# Evolution et ajout d'indicateurs SI & DD

## Axe 4 : Objectifs – Système d'information et Développement durable

INDICATEURS ENVISAGES	Saisie de données complémentaires par rapport aux données existantes
8. Composition de la flotte de véhicules	OUI

---



	Composition de la flotte de véhicules			Indicateur spécifique aux services
Axe	Objectifs : Système d'information et développement durable			
Question clé	Quelles sont les pratiques de l'ESMS en matière de développement durable ?			

Signification	Répartition par type de motorisation de véhicules de la flotte de véhicules de la structure			
Calcul	<u>Données sources</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de véhicules par type de motorisation (thermique, hybride, électrique)</li><li>• Nombre total de véhicules composant la flotte de véhicules du service</li></ul>		<u>Mode de calcul</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Numérateur</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de véhicules à motorisation thermique</li><li>• Nombre de véhicules à motorisation hybride</li><li>• Nombre de véhicules à motorisation électrique</li><li>• Autre type de véhicules</li></ul></li><li>• <b>Dénominateur</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre total des véhicules de la flotte de la structure</li></ul></li></ul>	
	<u>Source des données</u>		<u>Période de référence</u> N-1	<u>Unité</u> %
Commentaires et précisions	Le périmètre est le suivant : <ul style="list-style-type: none"><li>- Il s'agit de la <b>flotte automobile de la structure (hors véhicules personnels des salariés).</b></li></ul>			

Lecture	Il s'agit d'introduire une donnée sur le type de véhicules utilisés (Hybride, thermique, électrique) pour les déplacements professionnels
---------	---